

Retener Empleados Valiosos

El retener empleados valiosos es fundamental, especialmente durante la escasez de fuerza laboral que estamos experimentando. Esto también es cierto cuando los empleados regresan al trabajo después de alguna lesión o enfermedad que no generó una demanda de compensación del trabajador. El costo de encontrar nuevos empleados suele ser mayor al de hacer regresar a los antiguos a su trabajo, incluso si es en otro departamento. Con la coordinación previa de apoyo y servicios, junto con la capacitación, estas personas pueden seguir desempeñando un papel fundamental en su organización.

BENEFICIOS DE RETAINWORKS

Los trabajadores enfermos y lesionados a menudo pueden permanecer en su empresa o regresar tan pronto como estén médicamente capacitados, si reciben apoyo y servicios tempranos y coordinados. **RETAINWORKS** proporciona ahorros directos para usted, el empleador, mientras ayuda a un empleado lesionado o enfermo a evitar el desempleo a largo plazo y la discapacidad. Esto también está diseñado para reducir los costos asociados con la pérdida de productividad, la ausencia a largo plazo y la rotación. Otros beneficios del empleador incluyen:

- Costos de compensación de trabajadores reducidos y primas de seguro más bajas.
- Mayores eficiencias derivadas de adaptaciones en el lugar de trabajo y mejoras en la productividad.
- Ahorros asociados con la retención de talento en lugar de contratar un reemplazo.
- Mejora de la moral de los empleados y una imagen corporativa positiva como empleador solidario e inclusivo.
- Satisfacción por retener a sus valiosos empleados y ayudarlos a mantener la estabilidad financiera y personal.

En promedio, puede costar hasta un tercio del salario anual de un nuevo empleado para reemplazar a un empleado existente. Además, un nuevo empleado puede tardar hasta 13 meses en volverse eficiente en su trabajo.

PARTICIPAR EN RETAINWORKS

Si tiene uno o más trabajadores que recientemente se enfermaron o se lesionaron fuera del trabajo y necesitan apoyo para volver al trabajo, **RETAINWORKS** puede ser una buena opción. Los empleadores participantes deben:

- Pagar primas de compensación a los trabajadores en la actualidad.
- Operar en Kansas y emplear a personas elegibles que vivan o trabajen en Kansas.
- Emplear a personas elegibles que enfrentan restricciones físicas prescritas por el médico o que experimentan problemas con su salud mental que están afectando su capacidad para trabajar.





Obtenga Más Información

RETAINWORKS | Retaining Employment and Talent After Injury/Illness Network

Si desea obtener más información sobre **RETAINWORKS**, comuníquese con:

Retenga a los Empleados Lesionados y Reduzca los Gastos

¡RETAINWORKS es un esfuerzo de equipo!

Todos ganan cuando los empleadores trabajan en colaboración con sus empleados lesionados o enfermos, los proveedores de atención médica y la red **RETAINWORKS** de expertos y recursos para permanecer en el trabajo o regresar al trabajo. Tendrás acceso a:

- Un **Enfermero Orientador** para ayudar a su empleado a través del proceso de recuperación y rehabilitación.
- Un **Coordinador de la Fuerza Laboral** para ayudarlo a usted ya su empleado a establecer metas de trabajo y tener éxito en el trabajo una vez que regresen.
- Un **Coordinador de Empleo** para ayudarlo a implementar cualquier adaptación en el lugar de trabajo que su empleado pueda necesitar para una transición efectiva de regreso al trabajo.

Además, los empleadores participantes tendrán acceso de primer nivel a un grupo de candidatos de trabajo en recuperación que participan en **RETAINWORKS**. Estas personas capacitadas están listas para trabajar en su negocio. A menudo se les puede entrenar para hacer un trabajo exactamente como usted quiere que lo hagan. Con la capacitación en el trabajo (OJT), los empleadores obtienen el reembolso del 50% de los salarios de los aprendices durante el período de capacitación.

Visite nuestro sitio web para más información: retainworks.org



La preparación de este artículo fue financiada en su totalidad por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos por un monto de \$1,877,823 bajo el Acuerdo de Cooperación No. OD32545-18-75-4-20.

Este documento no refleja necesariamente los puntos de vista ni las políticas del Departamento de Trabajo de los EE. UU., ni la mención de nombres comerciales, productos comerciales u organizaciones implica la aprobación por parte del gobierno de los EE. UU.

Empleador/Programa de Igualdad de Oportunidades – Las ayudas y servicios auxiliares están disponibles a solicitud de las personas con discapacidades. Cualquier persona con una discapacidad puede solicitar adaptaciones comunicándose con el Coordinador de Recursos para Discapacitados en Workforce Centers, 316-771-6800, TDD: 711 o 1-800-766-3777, (admin@workforce-ks.com)



KANSASWORKS

A proud partner of the **americanjobcenter** network